**4. Охрана труда.**

**4.1 Ознакомление членов команды с правилами охраны труда. Методы проведения инструктажа по технике безопасности.**

Члены судовой команды первоначально обучаются технике безопасности (ТБ) в мореходных школах, а затем на судах. При поступлении на работу все в обязательном порядке проходят вводный инструктаж по ТБ и производственной санитарии. Со всеми членами экипажа, независимо от стажа, квалификации и должности проводится инструктажи по безопасным методам труда.

1 Вводный инструктаж – перед направлением на судно. Проводит работодатель или его доверенное лицо. Ознакомление с политикой компании, со спецификой производства, правилами охраны труда, противопожарной безопасности, санитарии и личной гигиены. Указываются наиболее опасные места, места расположения противопожарных средств, маршруты движения транспорта с приведением примеров характерных несчастных случаев используются наглядные пособия, способствующие лучшему усвоению материала. Факт инструктажа фиксируется в журнале под роспись.

2 Первичный инструктаж. После явки на судно, не приступая к работе, все лица проходят первичный инструктаж по ТБ и обучение безопасным методам и приемам работы.

Первый этап:

Всех поступающих на судно (не зависимо от профессий) знакомят с судном, с правилами пользования спасательными средствами, кратчайшими путями эвакуации к ним и расположением запасных выходов. Ознакомление с распорядком дня, безопасными путями движения на судне, действующими правилами трудовой дисциплины, местами для курения,

Второй этап (на рабочем месте):

Ознакомление с оборудованием, с которым ему придется работать, с порядком подготовки к работе, пользованием предохранительными приспособлениями, с правилами содержания рабочих мест и техники безопасности при использовании средств малой механизации. Правильное обращение с инструментами и инвентарем, безопасные методы выполнения отдельных операций и работы в целом, возможные опасности меры их устранения. Разъясняют условия, обеспечивающие безопасность проведения работ совместно с несколькими работающими, порядок передачи и выполнение команд, работ, вахт и дежурств.

3 Повторный инструктаж проводят при любых изменениях в технологии работ, в конструкциях оборудования или при изменении рабочих мест инструктируемых, а также с лицами, допустившими нарушение правил инструкций по технике безопасности.

4 Внеплановый инструктаж предусмотрен также перед проведенном сравнительно редко выполняемых работ, например работ по буксировке на транспортном судне, по вводу судна в судоподъемное сооружения, или если произошёл несчастный случай.

5 Перед выполнением опасных и особо опасных работ с членами механической службы проводится текущий инструктаж. О проведенном инструктаже членов машинной команды для работ с повышенной опасностью делается запись в журнале, составляется разрешение на проведения данных работ где регистрируется вид и место работы с подписью проинструктированного и проинструктировавшего, составляется акт о возможных опасностях при проведении работ и методы уменьшения этих рисков.

 Администрация судна должна следить за сроками проведения инструктажей членов судовых команд.

**4.2 Порядок расследования несчастных случаев на судах.**

Расследованию и учету подлежат все несчастные случаи с моряками, происшедшие в рабочее и в нерабочее время на судне и в не его при выполнении членами экипажа заданных администрацией работ, а также при увольнении на берег за рубежом или на транспортных средствах, предоставленных администрацией судна.

К несчастным случаям относится:

1 Лёгкий несчастный случай – потеря трудоспособности более 24 часов, или по этой причине был переведён на другую работу.

2 Тяжёлый несчастный случай – потеря трудоспособности без восстановления.

3 Смертельный исход.

О каждой травме руководитель работ, пострадавший или очевидцы немедленно докладывают о случившемся вахтенному помощнику (капитана или механика, по заведыванию):

- который тотчас же обеспечивает оказание первой помощи пострадавшему;

- сохранение обстановки происшествия без изменений, (по возможности составляется схема), сообщает о случившемся капитану судна;

- капитан назначает приказом комиссию по расследованию несчастного случая (под своим председательством) в которую обязательно включаются представитель судового профсоюзного комитета и общественный инспектор по охране труда, и сообщает о происшедшем судовладельцу;

- расследование обстоятельств и причин несчастного случая должно быть выполнено не более чем за 24 часа, комиссия устанавливает причины и виновных а также намечает мероприятия во избежании подобных случаев в дальнейшем;

- результаты расследования несчастного случая, вызвавшего утрату трудоспособности не менее чем на один рабочий день (или перевод на легкую работу), оформляют актом по форме А-1 (Н-1) в количестве 4-ёх экземпляров, в акте А-1 (Н-1) отражаются организационно – технические причины несчастного случая, определяются необходимые мероприятия, предотвращающие возможность его повторения, 3 экземпляра актов отправляется судовладельцу на подпись;

- при отказе судовладельца подписать акты проводится повторное расследование несчастного случая под председательством представителя государственной инспекции труда и дальнейшее решение вопроса решает суд;

- акты формы А-1 (Н-1) хранятся 45 лет, пострадавший в праве получить копию акта;

Для разработки профилактических мероприятий необходимо выяснить и правильно определить все истинные причины каждого несчастного случая на судне. Нередко основной причине сопутствуют одна или менее существенных. Обычно при анализе причин травматизма выявляют целый ряд упущений в части охраны труда, иногда очень небольших, на которые ранее не обратили должного внимания. По этому каждый случай требует тщательного расследования.

Расследование прекращается и акт не составляется если:

- пострадавший сам наносит увечья или попытка самоубийства;

- несчастный случай произошёл под воздействием алкогольного или наркотического опьянения;

- несчастный случай произошёл из-за болезни не связанной с работой;

Если произошёл тяжёлый или смертельный несчастный случай, то

- капитан информирует судовладельца, прокуратуру и государственную инспекцию труда;

- комиссия делает копии журналов инструктажей, справки медицинской комиссии, снимки и схемы места проиcшествия, собирает объяснительные с ответственных лиц и свидетелей, составляет акт формы Н-1 в 4-ёх экземплярах (срок хранения 75 лет);

- делается заключение экспертов и медицинская справка о причине смерти;

- составляется справка о составе семьи пострадавшего;

- составляется справка о нанесённом ущербе в денежном выражении;

**4.3 Ответственность за нарушение правил законодательных актов по технике безопасности.**

За нарушение актов по ТБ из-за которых произошёл или мог произойти несчастный случай, а также авария, нарушение ритма работы, профессиональная болезнь, к работнику или работодателю, в зависимости от степени вины, может быть применена дисциплинарная, административная, материальная или уголовная ответственность. Те же санкции могут быть применены если работник или работодатель мешал представителю государственной инспекции труда выполнять свои обязанности.

Дисциплинарная ответственность предусмотрена типовыми правилами внутреннего распорядка и Уставом о дисциплине работников морского флота. Дисциплинарные взыскания налагаются администрацией после совершения проступка и могут быть следующими: выговор, перевод на нижеоплачиваемую работу, лишения звания лиц командного состава с изъятием диплома на срок от 6 месяцев до трех лет, с предоставлением работы. Капитан судна вправе за нарушение дисциплины труда списать с судна любого члена экипажа.

Административной является ответственность виновных должностных лиц перед органами государственного надзора, предусматривающая наложения штрафа техническими и правовыми инспекторами труда, К административной ответственности привлекаются те должностные лица, которые своими непосредственными действиями или бездействием нарушили правила. Жалобы на неправильное наложение штрафа рассматривают народные суды по месту жительства.

Материальная ответственность должностных лиц предусматривает возмещение ущерба, причиненного предприятию в связи с оплатой работнику времени вынужденного прогула или выполнения нижеоплачиваемой работы, а материальная ответственность предприятии возмещения ущерба, причиненного рабочим или служащим повреждением их здоровья. Возмещение рабочему или служащему ущерба от увечья или иного повреждения здоровья, связанного с исполнением им своих трудовых обязанностей, производится по решению администрации предприятия. При не согласии заинтересованного лица с решением администрации спор рассматривает народный суд.

Уголовная ответственность предусмотрена уголовными кодексами. Этот вид ответственности применяется в тех случаях, когда нарушение законодательства по охране труда содержит признаки преступного действия (умысла или халатности). Незнание лицами административно—технического персонала законодательства о труде, норм и правил по технике безопасности и производственной санитарии в пределах круга их должностных обязанностей и выполняемой работы не снимает с них ответственности за нарушение. Так Уголовный кодекс предусматривает за нарушение должностным лицом правил охраны труда лишением свободы.

ЛИТЕРАТУРА: Е.П.Загорская ,,Техника безопасности на судах,, 1987 год стр. 133.

В.И.Шарапов ,,Охрана труда на судах флота рыбной промышленности,, 1989 год стр.49.